



BUMERANG
YATIRIM ORTAKLIĞI
A.Ő.

2005 YILI
FAALİYET RAPORU

BUMERANG YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

2005 YILI FAALİYET RAPORU

I. GİRİŞ

1- Raporun Dönemi : 01.01.2005 - 31.12.2005

2- Ortaklığın Ünvanı : Bumerang Yatırım Ortaklığı A.Ş.

3- Dönem içinde yönetim ve denetleme kurullarında görev alan başkan ve üyelerin, murahhas azaların ad, soyadları, yetki sınırları, bu görevlerinin süreleri. (Başlangıç ve bitiş tarihleriyle)

<u>Adı –Soyadı</u>	<u>Ünvanı</u>	<u>Görev Süresi</u>
Müslüm DEMİRBİLEK	Yönetim Kurulu Başkanı	03.05.2005 - Devam Ediyor
Nazlı ELVAN DEMİRBİLEK	Yönetim Kurulu Üyesi	03.05.2005 - Devam Ediyor
Ünsal GÜCÜK	Yönetim Kurulu Üyesi	03.05.2005 - Devam Ediyor
Derya KAYA	Denetleme Kurulu Üyesi	03.05.2005 - Devam Ediyor
Aydanur DEMİREL	Denetleme Kurulu Üyesi	03.05.2005 - Devam Ediyor

4- Dönem içinde esas sözleşmede değişiklik yapılmışsa bunun nedenleri ve yapılan değişikliklerin neler olduğu: Dönem içinde esas sözleşmede değişiklik yapılmamıştır.

5- Ortaklığın sermayesinde dönem içinde meydana gelen değişiklikler, sermaye artırımı yapılmışsa hisse senedi dağıtıp dağıtmadığı, dağıtmamışsa nedenleri: Dönem içinde sermayede değişiklik olmamıştır.

Ortak Sayısı: Belirsiz

Son Üç Yılda Dağıtılan Temettü: 2004 yılında % 122.22 ve % 150 bedelli sermaye artırımı yapılmış olup, temettü dağıtımı olmamıştır.

Sermayenin %10'undan daha fazlasına sahip ortakların adı:

Bumerang Menkul Değerler A.Ş. % 23

6- Varsa, çıkarılmış bulunan menkul kıymetlerin (tahvil, kar ve zarar ortaklığı, finansman bonusu, hisse senedi ile değiştirilebilir tahvil, intifa senedi ve benzeri) tutarı, bunların ortaklığa getirdiği yük ve ödeme imkanları: Yoktur.

7- Ortaklığın faaliyet gösterdiği sektör ve bu sektör içerisindeki yeri hakkında bilgi:

Portföy yönetmek amacıyla Anonim Şirket şeklinde ve tedrici şekilde kurulmuş bulunan şirketin hisse senetleri 1995 Mayıs ayından itibaren İMKB’de işlem görmeye başlamıştır.

Sektöründeki, borsada işlem gören 25 şirketten biri olan Bumerang Yatırım Ortaklığı A.Ş. 2.500.000.- YTL sermayesi ve 31.12.2005 itibariyle 3.672.890.- YTL portföy büyüklüğü ile önemli yerini korumaktadır.

II.FAALİYETLER

A- Yatırımlar: Şirket, 17.05.1995 tarihinde 100.000.- YTL kayıtlı sermaye tavanı ve 10.000.- YTL başlangıç sermayesi ile kurulmuş, aynı yıl % 900 bedelli sermaye artırımını ile sermayesini 100.000.- YTL’ye çıkarmıştır. 1997 yılında sermayesini % 200 bedelli artıran şirket sermayesini 300.000.- YTL’ye, 26.06.1998 yılında sermayesini % 50 temettü karşılığı bedelsiz artırarak sermayesini 450.000.- YTL’ye yükseltmiştir. 2004 yılında Şirketin çıkarılmış sermayesi 14.05.2004 tarihli yönetim kurulu kararıyla 550.000.-YTL (%122.22) bedelli artırılarak, 450.000.- YTL’den 1.000.000.-YTL’ye, 21.09.2004 tarihli yönetim kurulu kararıyla 1.000.000.-YTL (%150) bedelli artırılarak 1.000.000.-YTL’den 2.500.000.-YTL’ye yükseltilmiştir.

B- Mal ve Hizmet Üretimine İlişkin Faaliyet : -

C- Finansal Yapıya İlişkin Bilgiler:

Şirket 2005 yılını 690.506.-YTL karla kapatmıştır. Brüt satışlar 2004 yılında 108.265.543.-YTL olup, 2004 katsayısı ile endekslendiğinde 112.424.635.- YTL olmuştur. 2005 yılında ise brüt satışların % 95,80’i hisse senedi satışlarından, % 4,09’u devlet tahvili satışlarından, % 0,11’i hazine bonusu satışlarından olmak üzere 45.485.726.-YTL olmuştur.

Şirketin mali bünye ve karlılık rasyoları şöyledir:

Cari oran	329,083
Toplam Borç / Aktif	0,005
Kısa Vadeli Borç / Pasif	0,003
Uzun Vadeli Borç / Pasif	0,002
Kısa Vadeli Borç / Toplam Borç	0,609
Dönen Varlık / Aktif Toplamı	1
Net Dönem Karı / Aktif Toplamı	0,189
Net Dönem Karı / Özsermaye	0,190

D- İdari faaliyetler: Şirket üst yönetimi şöyledir:

Yönetim Kurulu Başkanı	: Müslüm DEMİRBİLEK
Yönetim Kurulu Üyesi	: Nazlı ELVAN DEMİRBİLEK
Yönetim Kurulu Üyesi	: Ünsal GÜCÜK
Genel Müdür	: Müslüm DEMİRBİLEK

Şirketin 31.12.2005 tarihi itibariyle Yönetim Kurulu Üyeleri hariç toplam personeli 4 kişidir.

III. SONUÇ:

Şirketimiz, 2005 yılı içerisinde ekonomimizde yaşanan olumlu gelişmelerin de etkisiyle faaliyet dönemini 690.506.- YTL karla kapatmıştır. Önümüzdeki dönemlerde de portföy yapısını güçlendirerek faaliyetlerini etkin bir şekilde sürdürmeye devam edecektir.

Şirketimizin Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu aşağıda yer almaktadır.

BUMERANG YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ UYUM RAPORU

Bumerang Yatırım Ortaklığı A.Ş.'nin Kurumsal Yönetimin Ana Hatları aşağıdaki yer almaktadır. Şirketimizin yönetimi için ana çerçeveyi oluşturmaktadır.

1. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Bumerang Yatırım Ortaklığı A.Ş. yönetimi ve hissedarları, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan prensiplerin, gerek pay sahiplerinin haklarının korunması, gerek çalışanlar ve müşteriler ile ilişkiler bakımından şirketin uzun vadeli çıkarlarının gözetilmesini sağlayacağını bilinciyle, şirket yönetiminde uygulamaya alınması konusunda tam irade beyan etmişlerdir. Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan prensiplerin önemli bir kısmı 2004 yılı itibariyle uygulanmaya başlanmıştır.

Şirketimiz, Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulamaya alınması ile ilgili önemli oranda mesafe kaydetmiş olmakla birlikte, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan prensiplerin düzenlenmesi ve uygulanması aşamalarının ciddi anlamda bir teknik altyapı , insan kaynağı, konusunda bilgili danışma ekibi ve günlük faaliyet dışında ek çalışma süreci gerektirmesi nedeniyle henüz ilkelere tam uyum seviyesine ulaşamamıştır. Şirket yönetiminin Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum konusunda tamamlanması gereken eksikliklerin en kısa süreçte yapılması konusundaki kararlılığı sürmektedir.

BÖLÜM I – PAY SAHİPLERİ

2. Pay Sahipleri İle İlişkiler Birimi

Şirketimizde pay sahipleri ile ilişkiler, yatırımcıların taleplerine ve istenilen bilgilere ulaşılması konusunda yetkili uzman Derya KAYA tarafından yürütülmektedir.

3. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Dönem içerisinde pay sahiplerinin şirketten yazılı olarak bilgi talebi olmamıştır. Sözlü bilgi taleplerine ilişkin istenilen bilgiler doğru olarak kendilerine aktarılmış olup, Şirketle ilgili önemli bilgiler özel durum açıklaması olarak aynı gün içerisinde en seri haberleşme yolu ile duyurulmaktadır. Şirket portföyündeki varlıkların ayrıntılı dökümü ve portföy değeri haftalık dönemler itibariyle İMKB'ye iletilmekte ve İMKB Günlük Bülteninde yayınlanmaktadır. Ayrıca portföy yapısı ile değeri şirket merkezinde ortakların incelemesine sunulmaktadır. Şirket ana sözleşmesinde özel denetçi atanması talebi bireysel hak olarak düzenlenmemiş olup, dönem içinde özel denetçi tayini talebi olmamıştır.

4. Genel Kurul Bilgileri

Dönem içerisinde 31.03.2005 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında gerekli yasal toplantı nisabı sağlanamadığından, 03.05.2005 tarihinde II. Olağan Genel Kurul toplantısı yapılmıştır. Şirketin toplam 2.500.000.- YTL'lik ödenmiş sermayesine tekabül eden 2.500.000.000 adet hisseden 575.250.-YTL'lik sermayeye karşılık 575.250.000 adet hisse asaleten toplantıda temsil edilmiş, böylece genel kurul asgari toplantı nisabı ile katılım gerçekleşmiştir. Toplantıya menfaat sahipleri ile medyanın katılımı olmamıştır. Genel Kurul toplantı daveti; toplantı yeri, günü ve saati ile gündemi ihtiva edecek şekilde Türk Ticaret Sicil Gazetesi'nde ve Şirket merkezinin bulunduğu yerde çıkan bir gazetede yayınlanarak, nama yazılı pay sahiplerine taahhütlü mektupla toplantı gün ve gündeminin bildirilmesi suretiyle süresinde yapılmıştır. Genel Kurul tutanakları ve istenilen tüm bilgi ve belgeler Şirket merkezinde sürekli olarak pay sahiplerine açık tutulmaktadır.

5. Oy Hakları ve Azınlık Hakları

Yönetim kurulu üyelerinin seçiminde (A) grubu payların her biri 10.000 (onbin) oy hakkına, B grubu payların her biri 1 (bir) oy hakkına sahiptir.

Şirketle karşılıklı iştirak içinde olan Bumerang Menkul Değerler A.Ş. genel kurulda oy kullanmaktadır. Azınlık payları yönetimde temsil edilmemektedir. Şirket, birikimli oy kullanma yöntemine yer vermemiştir.

6. Kar Dağıtım Politikası ve Kar Dağıtım Zamanı

Şirketin karına katılım konusunda herhangi bir imtiyaz yoktur. Şirket ana sözleşmesinin 33. maddesine göre; Şirketin karı, portföydeki varlıkları alım satımından doğan kar, gerçekleşen

faiz, temettü v.b. gelirlerin toplamından, amortisman ve genel yönetim giderleri gibi giderlerin düşülmesinden sonra bulunan tutardır. Gerçekleşme deyimi faiz, temettü v.b. gelirlerin vadesinde, duyuru tarihinde ya da satış anında tahsil edilebilir hale geldiği durumu ifade eder. Dönem karının hesabında portföydeki kıymetlerin tahakkuk etmiş değer artışları dikkate alınmaz.

Bu suretle meydana gelecek kardan %5 kanuni yedek akçe ve diğer kanuni yükümlülükler ayrıldıktan sonra kalandan pay sahiplerine, Sermaye Piyasası Kurulu'nca tespit edilen oranda birinci temettü verilmesine yetecek miktarda ayrılır.

Geri kalan kısım üzerinden Genel Kurulun tespit edeceği şekil ve surette tasarruf olunur.

Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükmüyle ayrılması zorunlu tutulan yedek akçeler ile esas sözleşmede pay sahipleri için belirlenen oranda birinci temettü ayrılmadıkça, başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kar aktarılmasına ve yönetim kurulu üyeleri ile memur, müstahdem ve işçilere kardan pay dağıtılmasına karar verilemez. İkinci temettü hissesi olarak hissedarlara dağıtılması kararlaştırılan ve kara iştirak eden kimselere dağıtılan kısımdan Türk Ticaret Kanununun 466. maddesinin 2. fıkrasının 3. bendi gereğince %10 kesilerek kanuni yedek akçeye eklenir.

KAR DAĞITIM ZAMANI Madde 34- Kar dağıtımında Sermaye Piyasası Kanunu'nun 15'inci maddesi ve kurul tebliğlerine uyulur. Kar dağıtımında kıstatelyevm esası uygulanmaksızın mevcut payların tamamı eşit şekilde kar payından yararlanır.

7. Payların Devri

Şirket esas sözleşmesinde pay devrini kısıtlayan hükümler yoktur.

BÖLÜM II – KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

8. Şirket Bilgilendirme Politikası

Şirket Bilgilendirme Politikası , Şirket esas sözleşmesinde yer alan şekilde aşağıdaki gibidir.

Madde 31- Şirket, kamuyu aydınlatma amacıyla gereken önlemleri alır. Bu çerçevede;

- Portföyündeki varlıkların ayrıntılı bir dökümünü ve portföy değerini haftalık dönemler itibariyle Sermaye Piyasası Kurulu'na iletir. Portföy yapısı ile değerini şirket merkezi ile şubelerinde ortakların incelemesine sunar.
- Mali tablo ve raporlara ilişkin olarak muhasebe standartları ve bağımsız denetlemeye yönelik SPK düzenlemelerine uyulur ve bu düzenlemeler çerçevesinde portföydeki menkul kıymetlerin türleri itibariyle maliyet ve rayiç bedelleriyle gösterildiği portföy değeri tablosu ve bağımsız denetim öngörülen mali tablolar bağımsız denetim raporu ile birlikte, SPK'nun ilgili tebliğleri çerçevesinde kamuya açıklanır ve Kurul'a gönderilir.
- Yönetim Kurulu'nca hazırlanan kar dağıtım önerisini ve kar dağıtım tarihi öngörüsünü ilgili mevzuatta belirtilen süreler içinde Sermaye Piyasası Kurulu'na ve İstanbul Menkul Kıymetler Borsası'na bildirir.

d) Sermaye Piyasası Kurulu'nca Şirket'in denetimi, gözetimi ve izlenmesine yönelik olarak istenen her türlü bilgi ve belgeyi, söz konusu bilgi ve/veya belgelerin istenmesini takip eden 6 işgünü içerisinde Kurul'a gönderir.

9. Özel Durum Açıklamaları

2005 yılı içinde SPK düzenlemeleri uyarınca 4 adet özel durum açıklaması yapılmış olup, bu açıklamalara ilişkin SPK ve İMKB tarafından ek açıklama istenmemiştir. Şirkete ilişkin özel durum açıklamaları zamanında yapılmış, SPK tarafından özel durum açıklamalarının zamanında yapılmamasına ilişkin uygulanan herhangi bir yaptırım olmamıştır.

10. Şirket İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirketin internet sitesi adresi <http://www.bumerangyatirimortakligi.com.tr> 'dir. İnternet sitesinde SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri II. Bölüm madde 1.11.5'te sayılan bilgilere yer verilmektedir.

11. Gerçek Kişi Nihai Hakim Pay Sahibi/Sahiplerinin Açıklanması

Şirket gerçek kişi nihai hakim pay sahibi/sahipleri dolaylı ve karşılıklı iştiraklerinden arındırılmak suretiyle kamuya açıklanmıştır.

12. İçeriden Öğrenebilecek Durumda Olan Kişilerin Kamuya Duyurulması

İçeriden öğrenebilecek durumda olan kişilerin listesi kamuya duyurulmuş olup, ayrıca aşağıda belirtilmiştir.

Adı Soyadı	Ünvanı
Müslüm DEMİRBİLEK	Yönetim Kurulu Başkanı
Nazlı Elvan DEMİRBİLEK	Yönetim Kurulu Üyesi
Ünsal GÜCÜK	Yönetim Kurulu Üyesi
Derya KAYA	Yatırım Uzmanı
Aydanur DEMİREL	Muhasebe - Raporlama Sorumlusu
Y. Murat ZELEF	Bumerang Men.Değ.A.Ş. Genel Müdürü

BÖLÜM III – MENFAAT SAHİPLERİ

13. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Şirket ile ilgili menfaat sahipleri kendilerini ilgilendiren hususlarda özel durum açıklaması şeklinde anında kamuya duyuruların yanı sıra, istedikleri takdirde Şirket merkezi arayarak yetkili kişilerden ve internet sitesinden bilgi alabilmektedirler.

14. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Menfaat sahiplerinin yönetime katılımı konusunda herhangi bir model oluşturulmamıştır.

15. İnsan Kaynakları Politikası

şirket, gerek çalışan personel sayısının az olması, gerekse teknik olarak uygulanmasının zor olacağı sebebiyle insan kaynakları politikası oluşturmamış ve çalışanlar ile ilişkileri yürütmek amacıyla bir temsilci atanmamıştır.

16. Müşteri ve Tedarikçilerle İlişkiler Hakkında Bilgiler

şirketimiz bir portföy yönetim şirketi olduğundan dolayı, mal ve hizmetlerin pazarlanması ve satışında müşteri memnuniyetini sağlamaya yönelik bir çalışma gerekmediğinden bu hususlara ilişkin çalışmamız bulunmamaktadır. Ancak, şirketimizin portföy yönetimine ilişkin konularda müşterilerimizin her türlü bilgi taleplerine ayrıntılı şekilde yardımcı olunmaktadır.

17. Sosyal Sorumluluk

şirketimizin çevreye, bulunulan bölgeye ve genel olarak kamuya yönelik faaliyetleri (desteklenen/öncülük edilen sosyal çalışmalar, bölge insanlarına yönelik çalışmalar vb.) bulunmamaktadır.

BÖLÜM IV – YÖNETİM KURULU

18. Yönetim Kurulunun Yapısı, Oluşumu ve Bağımsız yeler

şirketin işleri ve yönetimi, genel kurul tarafından bir ila üç yıl için seçilen en az üç en çok yedi kişiden oluşacak bir yönetim kurulu tarafından yürütülür. Yönetim kurulu aşağıdaki gibidir.

Yönetim Kurulu Başkanı	: Müslüm DEMİR BİLEK
Yönetim Kurulu yesi ve Başkan Vekili	: Nazlı ELVAN DEMİR BİLEK
Yönetim Kurulu yesi	: nsal GÜCÜK
Genel Müdür	: Müslüm DEMİR BİLEK

19. Yönetim Kurulu yelerinin Nitelikleri

şirketimizin ana sözleşmesinin 17. maddesine istinaden, Yönetim kurulu üyelerinin çoğunluğunun T.C. vatandaşı olmaları ve Ticaret Kanunu ile sermaye piyasası mevzuatında ngrlen Őartları taşıması gerekir.

20. şirketin Misyon ve Vizyonu ile Stratejik Hedefleri

şirketimizin internet sitesinde de belirtildiği üzere, şirketimizin Yatırım Amacı/Stratejisi: şirketimiz mevcut piyasa koşulları içinde portföyümüzün getirisini en yüksek seviyeye

ulaştırmak için çalışmaktadır. Hisse seimlerimizde de portfoy riski sektörlere dağıtılarak azaltılmakta ve sektöründe en yüksek getiriye en az risk ile getirecek senetler seçilmektedir. Ayrıca sabit getirili menkul kıymetler ile hisse senedi oranları piyasa beklentilerine göre sekillendirilmektedir

Yönetim kurulu, yöneticiler tarafından oluşturulan stratejik hedefleri şirket menfaatleri doğrultusunda belirleyip, karara bağlayarak sonuçlandırmaktadır. şirketin faaliyetleri haftalık, aylık, üçer aylık ve yıllık periyotlarda yönetim kurulu tarafından incelenerek gözden geçirilmektedir.

21. Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Yönetim Kurulunca belirlenen ve ana sözleşmenin 12. maddesinde de yer aldığı şekilde risk yönetim esasları vardır. Ayrıca iç kontrol mekanizması da yönetim kurulunca etkin bir şekilde yürütülmektedir.

22. Yönetim Kurulu yeleri İle Yöneticilerin Yetki ve Sorumlulukları

şirket ana sözleşmesinin 20. maddesinde yazıldığı gibi; şirket, Yönetim Kurulu tarafından yönetilir ve temsil olunur. Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili sair mevzuat ile Genel Kurulca kendisine verilen görevleri ifa eder.

şirket tarafından verilecek bütün belgelerin ve yapılacak sözleşmelerin geçerli olabilmesi için bunların şirketin nvan altına konmuş ve şirketi ilzama yetkili kişilerin imzasını taşıması gereklidir.

Kimlerin şirketi ilzama yetkili olacağı Yönetim Kurulunca tespit edilir.

Madde 21- Yönetim Kurulunca, şirket işlerinin yürütülmesi için bir Genel Müdür ve yeterli sayıda müdür atanır. Genel Müdürün yüksek öğrenim görmüş, işletme, finansman, mali analiz, sermaye piyasası ve borsa mevzuatı konusunda yeterli mesleki bilgi ve tecrübeye sahip olması ve gerekli ahlaki nitelikleri taşıması şarttır.

Genel Müdür, Yönetim Kurulu Kararları doğrultusunda ve Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası ve ilgili sair mevzuat hükümlerine göre şirketi yönetmekle yükümlüdür. Genel Müdür, Yönetim Kurulu yeliği sıfatını taşımamakla birlikte, Yönetim Kurulu toplantılarına katılır; ancak oy hakkı yoktur.

Yönetim Kurulu yelerinin görev süresini aşan süreler için genel müdür atanabilir.

23. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Şirket ana sözleşmesinin 18. maddesinde de belirtildiği üzere; Yönetim kurulu şirket işleri lüzum gösterdikçe toplanır. Ancak en az ayda bir defa toplanması mecburidir. Toplantılarda her üyenin bir oy hakkı vardır.

Yönetim Kurulunun toplantı gündemi Yönetim Kurulu Başkanı tarafından tespit edilir. Yönetim Kurulu Kararı ile gündemde değişiklik yapılabilir.

Fevkalade durumlarda üyelerden birisinin yazılı isteği üzerine Başkan Yönetim Kurulunu toplantıya çağırılmazsa, üyeler de re'sen çağrı yetkisine haiz olurlar.

Toplantı yeri şirket merkezidir. Ancak Yönetim Kurulu, karar almak şartı ile, başka bir yerde de toplanabilir.

Yönetim kurulu üye tamsayısının yarısından fazlası çoğunlukla toplanır ve kararlarını toplantıya katılanların çoğunluğuyla alır. Oylarda eşitlik olması halinde teklif reddedilmiş sayılır.

Yönetim kurulunda oylar kabul veya red olarak kullanılır. Red oyu veren, kararın altına red gerekçesini yazarak imzalar.

Toplantıya katılmayan üyeler yazılı olarak veya vekil tayin etmek suretiyle oy kullanmazlar.

Yönetim kurulu 2005 yılı içerisinde 8 (sekiz) kez yönetim kurulu toplantısı yaparak bu toplantıları karara bağlamıştır. Toplantılara tam sayıda üye katılımı gerçekleşmiştir. Yönetim kurulu üyelerinin bilgilendirilmesi ve iletişimini sağlamak üzere bir sekreteryaya bulunmaktadır.

24. Şirketle Muamele Yapma ve Rekabet Yasağı

Şirket yönetim kurulu üyeleri için dönem içerisinde şirketle işlem yapma ve rekabet yasağı uygulanmıştır.

25. Etik Kurallar

Yönetim Kurulu tarafından şirket ve çalışanları için etik kurallar oluşturulmuştur ve bilgilendirme politikası çerçevesinde şirket internet sitesinde yayınlanmaktadır.

Şirkete uygulanan ilgili mevzuat, yasa ve düzenlemeler uyarınca Bumerang Yatırım Ortaklığı A.Ş. aşağıdaki etik kuralları kabul etmiştir.

Bu etik kurallar caydırıcı etkiye sahip olmak ve üst düzey yöneticilerin ve çalışanların benimsemesi ve savunması beklenen ilkeler koymak amacıyla yöneliktir. Şirketin belirlediği/belirleyeceği diğer uygun politikaları, genelgeleri, davranış kuralları vs. tamamlayıcı nitelik taşımaktadır.

- Bumerang Yatırım Ortaklığı A.Ş.'nin en önemli amacı, hissedarlarının yatırımlarını en iyi şekilde değerlendirmek maksadıyla mevcut piyasa koşulları içerisinde portföyünün getirisini en yüksek seviyeye ulaştırmak için çalışmaktır.

- Halka açık bir şirket olarak faaliyetlerini SPK tarafından yayımlanan ilgili tebliğle uyumlu olarak yönlendirir. Mesleki faaliyetlerini haksız rekabete yol açmayacak şekilde meslek adabını dikkate alarak yürütür. Hissedarlarına ve ilişkide bulunulan diğer kişilere karşı herhangi bir suistimal söz konusu olamaz.
- Mali durum, mevcut şirket yapısı ve değişiklikleri, ticari faaliyetler ve performans açık ve periyodik bir şekilde güncellenerek hissedarlara aktarılır.
- Şirket, çalışanları ve ortaklarıyla faaliyetlerinin yürütülmesinde dürüstlük, saydamlık ve adil davranma ilkeleri doğrultusunda hareket eder.
- Şirket, ülkenin hukuk kurallarına ve faaliyetleri itibariyle bağlantılı olduğu her türlü hukuki sınırlamaya uyar. Çalışanların ve ilişkide bulunulan diğer kişilerin haklarına saygılıdır.
- Şirket, sektörde kendisiyle aynı faaliyet dalında olan firmalarla ilişkilerinde her zaman, dürüst davranmayı ve adil rekabet ilkelerine uymayı görev bilir.
- Şirket, çalışanlarının her birinin ayrı ayrı kişilik onurunu ve yasalarla tanınmış olan her türlü hakkını korumayı borç bilir. Güvenli ve sağlıklı bir ortamda çalışmalarını sağlar. Ayrımcılığın ya da tacizin hiçbir türüne müsamaha etmez.
- İşyeri politikasını çalışanlarıyla sürekli iletişim içerisinde, onların isteklerini de göz önünde bulundurarak belirler.
- Çalışanlardan hissedarlarla ve ilişkide bulunulan herkesle açık ve dürüst iletişim kurmaları beklenir. Şirketin adını ve saygınlığını benimsemeleri ve korumaları beklenir. Çalışanlar faaliyet itibariyle kurulan her ilişkide seviye ve mesafelerini korurlar. Yasal olmayan herhangi bir tutum ve davranış içerisinde olamayacakları gibi kendilerine menfaat temini tekliflerini anında yönetime iletmekle yükümlüdürler.

Şirket yönetimi ve çalışanları olarak, bu etik kuralların tümüne uygun hareket etmeyi temin eder ve tüm faaliyetlerinde yasalara, mevzuata ve şirket politikalarına uygunluğun temelini oluşturacağı bir iş kültürünü oluşturmaya gayret edeceklerini beyan eder.

26. Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Şirketimizde denetimden sorumlu komite üyesi bulunmakla birlikte henüz kurumsal yönetim komitesi oluşturulmamıştır.

27. Yönetim Kuruluna Sağlanan Mali Haklar

Şirket ana sözleşmesinin 8. maddesinde yazılı olduğu gibi; Şirket, huzur hakkı, ücret, kar payı gibi faaliyetlerinin gerektirdiği ödemeler dışında mal varlığından ortaklarına, yönetim ve denetim kurulu üyelerine, personeline ya da üçüncü kişilere herhangi bir menfaat sağlayamaz.

Şirketimiz , herhangi bir yönetim kurulu üyesine ve yöneticilerine borç vermemiş ve kredi kullandırmamıştır.